



**UFRJ**  
UNIVERSIDADE FEDERAL  
DO RIO DE JANEIRO



# Planejamento **ESTRATÉGICO** **INSTITUCIONAL**

**2023**

Saiba mais no nosso site: [www.pdi.ufrj.br/pdu](http://www.pdi.ufrj.br/pdu)



## **SUPERINTENDÊNCIA GERAL DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL**

**Maria de Fátima Bruno de Faria**

Superintendente Geral de Planejamento Institucional

## **ASSESSORIA TÉCNICA DA COMISSÃO DO PDI**

**Fernando Guimarães Pimentel**

Diretor de Planejamento Institucional (SGPI/PR3)

Eduardo Nougá Santana

Juliana da Silva Cardoso Gonçalves

## **COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DA UFRJ 2020-2024**

Portaria nº 11162, de 05 de outubro de 2023

## **CAPA E DESIGN**

Alice Caldas de Moraes Sodré Coutinho

## **FOTOGRAFIAS**

José Victor Meirinho

## **EQUIPE DA REITORIA**

**Roberto de Andrade Medronho**

Reitor

**Cássia Curan Turci**

Vice-Reitora

**Hélio de Mattos Alves**

Chefe de Gabinete da Reitoria

## **PRÓ-REITORIAS**

**Maria Fernanda S. Quintela da C. Nunes**

Pró-Reitora de Graduação – PR-1

**João Torres de Mello Neto**

Pró-Reitor de Pós-Graduação e Pesquisa – PR-2

**Helios Malebranche**

Pró-Reitor de Planejamento, Desenvolvimento e Finanças – PR-3

**Neuza Pinto**

Pró-Reitora de Pessoal – PR-4

**Ivana Bentes Oliveira**

Pró-Reitora de Extensão – PR-5

**Cláudia Ferreira da Cruz**

Pró-Reitora de Gestão e Governança – PR-6

**Eduardo Mach**

Pró-Reitor de Políticas Estudantis – PR-7

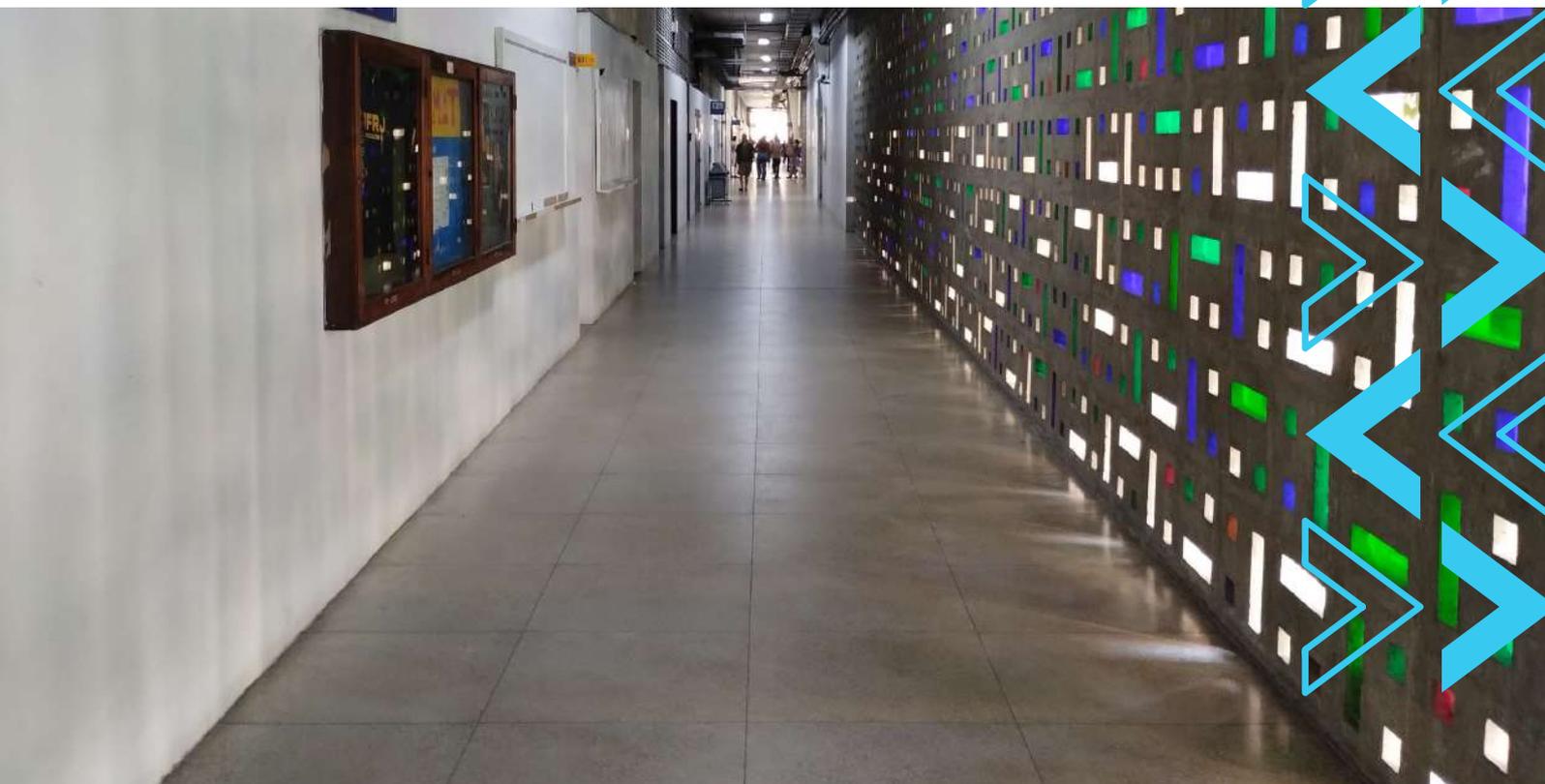
**Marcos Benilson Gonçalves Maldonado**

Prefeito da UFRJ

**Roberto Machado Correa**

Diretor do Escritório Técnico da Universidade – ETU





## INTRODUÇÃO

Planejamento estratégico é uma ferramenta adotada por organizações públicas e privadas como forma de fazer gestão de suas principais estratégias e metas para sua concretização. Na esfera pública, esse assume características diferenciadas, porém com a mesma importância.

A Instrução normativa nº 24, de 18 de março de 2020 “disciplina a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional”.

Define plano estratégico institucional como “o produto do planejamento estratégico, que documenta, no mínimo, a cadeia de valor, a missão, a visão, os valores, os objetivos, os indicadores, as metas e os projetos estratégicos” (Brasil, 2020b, p. 1).

Uma vez que deve ser “produto” do planejamento estratégico que, nos casos das instituições federais de ensino superior, se consubstancia no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), o Plano Estratégico da UFRJ deriva-se do PDI da UFRJ para o período 2020-2024.

Cabe destacar que o PDI atende as exigências quanto à regulação para autorização de cursos de graduação e de pós-graduação quanto para o credenciamento institucional, conforme Decreto 9.235, de 15 de dezembro de 2017 (Brasil, 2017). Também inclui os aspectos necessários a um Planejamento Estratégico Institucional conforme Instrução Normativa nº. 24 (Brasil, 2020a) e Guia Técnico de Gestão Estratégico (Ministério da Economia, 2020).

A construção do PDI 2020-2024, bem como os elementos de estratégia do Planejamento Estratégico Institucional, contou com a Comissão presente na Portaria nº 3370 de 13/4/2023 e os integrantes da Administração Superior passada. Agradecemos muito a valiosa contribuição de todos os envolvidos nesse árduo trabalho.

Dessa forma, o objetivo deste documento é apresentar uma síntese dos elementos do Planejamento Estratégico Institucional contidos na Revisão 2023 do PDI 2020-2024 da UFRJ.

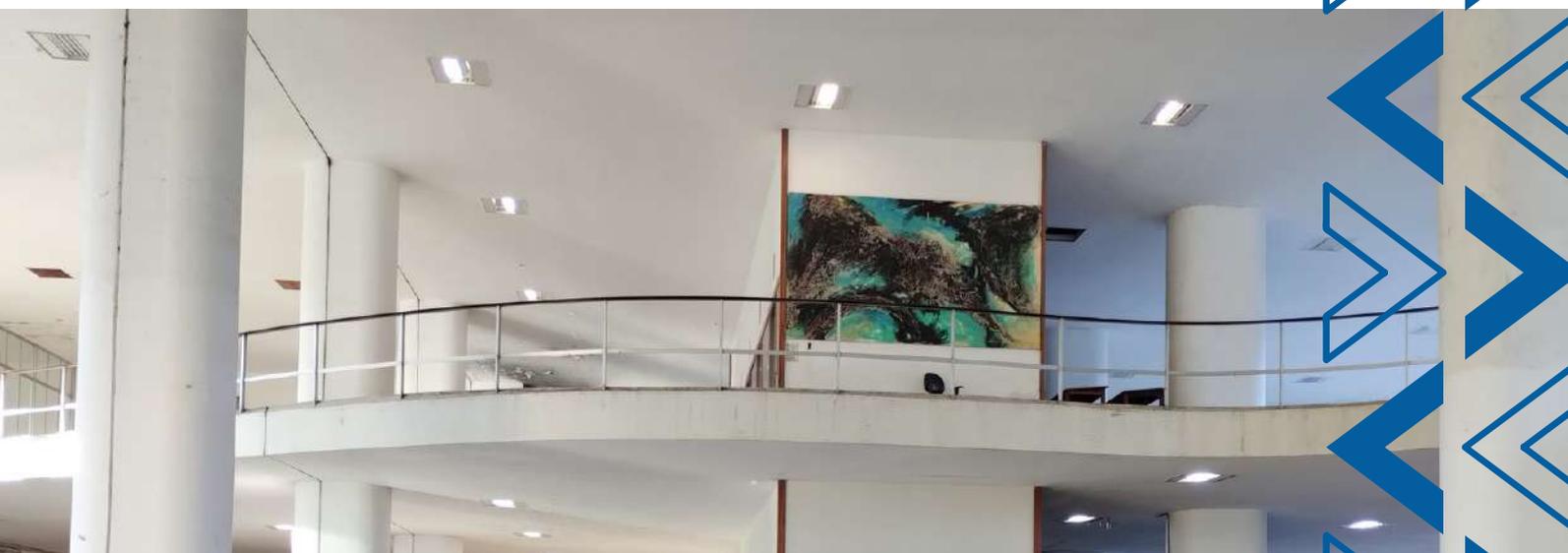


# MISSÃO, VISÃO E VALORES

A missão, a visão e os valores são elementos centrais da estratégia institucional. De acordo com o Guia Técnico de Gestão Estratégica (Brasil, 2020a, p. 29) a missão “é uma declaração concisa da razão de ser da organização, que expressa o que ela faz (produtos, serviços e valor), para quem ela faz (usuários, beneficiários e cidadãos) e, em alguns casos, de que maneira ela faz”.

Tanto a missão quanto a visão ultrapassam o período de vigência de um planejamento estratégico. Enquanto a missão é a razão de ser de uma organização, a visão remete a um futuro e segundo o referido Guia “a visão não é uma utopia, mas um cenário atingível em um prazo de 10-30 anos, que considera o presente da organização em sua formulação. A visão reflete a habilidade da organização de entender a diferença entre o que não deve mudar, a ideologia essencial da organização, e o que deve estar aberto à mudança, o futuro envisioned” (Brasil, 2020a, p. 29).

Por sua vez, os valores devem embasar as ações de uma organização e devem ser compartilhados entre seus membros. De acordo com o Guia “os valores, ideias fundamentais em torno das quais se constrói a organização, representam as convicções dominantes e as crenças básicas subjacentes ao comportamento das pessoas. Além de permear as atividades e as relações com clientes e partes interessadas, os valores orientam a tomada de decisão nas situações de ambiguidade ou quando a experiência não é suficiente para reduzir a incerteza” (Brasil, 2020a, p. 29).



## **Missão**

Contribuir para o avanço científico, tecnológico, artístico e cultural da sociedade por meio de suas atividades de ensino, pesquisa e extensão, promovendo a construção de uma sociedade justa, democrática e igualitária.

## **Visão**

Posicionar-se entre os líderes mundiais na formação cidadã em diferentes áreas do saber, integrando-as de maneira a construir respostas para os inúmeros desafios do nosso século, destacando-se como um veículo transformador da realidade socioeconômica e ambiental.

## **Valores**

- Excelência acadêmica.
- Liberdade de pensamento e expressão.
- Responsabilidade social e ambiental.
- Ética e transparência.
- Diversidade, acessibilidade e inclusão social.
- Autonomia universitária, didático- científica, administrativa e de gestão.

# CADEIA DE VALOR

No Guia Técnico de Gestão Estratégica (Brasil, 2020a, p. 34), cadeia de valor é descrita como “uma ferramenta bastante útil para representar e entender o funcionamento das organizações da APF” e abrange “um conjunto de atividades com características e objetivos semelhantes”.

Na cadeia de valor os “processos internos críticos” devem estar presentes e esses “podem ser tanto processos finalísticos quanto processos de governança e gestão” (Brasil, 2020a, p. 34).

## Macroprocessos finalísticos

Macroprocessos finalísticos			Valor público
Ensino de Graduação	Ensino de Pós-Graduação e Pesquisa	Extensão	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursos de Graduação e suas políticas acadêmicas.</li> <li>• <b>Conselho de Ensino de Graduação:</b> processos de acesso, concessão de bolsas e sistema de gestão.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursos de pós-graduação e suas políticas acadêmicas, programas, eventos e projetos de pesquisa.</li> <li>• <b>Conselho de Ensino para Graduados:</b> diretrizes didáticas e pedagógicas dos cursos de pós-graduação.</li> <li>• <b>Modalidades de pesquisa:</b> básica, aplicada, inovação e desenvolvimento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursos, programas, eventos e projetos de extensão e creditação da extensão.</li> <li>• <b>Conselho de Extensão Universitária:</b> diretrizes da política universitária de extensão e planos referentes à área.</li> </ul>	

## Macroprocessos finalísticos

Governança				Valor público
Gestão Estratégica de Governança	Instâncias Internas de Governança	Instâncias Internas de Apoio	Instâncias Externas de Governança	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comitê Interno de Governança (CIGov).</li> <li>• Comitê de Governança Digital (CGD).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reitoria.</li> <li>• Conselho Universitário.</li> <li>• Conselho Superior de Coordenação Executiva.</li> <li>• Conselho de Curadores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unidade de Gestão da Integridade.</li> <li>• Comitê de Apoio à Gestão de Riscos.</li> <li>• Núcleo de Gestão de Riscos.</li> <li>• Comissão de Ética.</li> <li>• Auditoria Interna.</li> <li>• Ouvidoria.</li> <li>• Procuradoria.</li> <li>• Superintendência-Geral de Governança.</li> <li>• Coordenação de Relações Institucionais e Articulações com a Sociedade.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ministério Público.</li> <li>• Ministério da Economia.</li> <li>• Tribunal de Contas da União.</li> <li>• Controladoria-Geral da União.</li> <li>• Ministério da Educação.</li> <li>• Demais órgãos de controle externo.</li> </ul>	

## Macroprocessos finalísticos

Gestão						Valor público
Gestão Acadêmica	Gestão Administrativa	Gestão Financeira Contábil e de Custos	Gestão de Pessoas	Gestão de TIC	Gestão da Informação	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pró-Reitoria de Graduação.</li> <li>• Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa.</li> <li>• Pró-Reitoria de Extensão.</li> <li>• Pró-Reitoria de Políticas Estudantis.</li> <li>• Superintendência-Geral de Relações Internacionais.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administração Central.</li> <li>• Pró-Reitoria de Gestão e Governança.</li> <li>• Pró-Reitoria de Planejamento, Desenvolvimento e Finanças.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pró-Reitoria de Planejamento, Desenvolvimento e Finanças.</li> <li>• Pró-Reitoria de Gestão e Governança.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pró-Reitoria de Pessoal:</b></li> <li>• Planejamento das estratégias e políticas de gestão de pessoal.</li> <li>• Relações de trabalho dos corpos docente e técnico-administrativo.</li> <li>• Correção e apuração de ilícitos administrativos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Superintendência-Geral de Tecnologia de Informação e Comunicação Gerencial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Superintendência-Geral de Comunicação Social.</li> <li>• Ouvidoria-Geral.</li> </ul>	





## MAPA ESTRATÉGICO

O Mapa Estratégico do PDI 2020-2024 a partir de 2022 foi organizado em quatro dimensões: Ensino, Pesquisa, Extensão e Planejamento, Gestão e Governança. De acordo com o Guia Técnico de Gestão Estratégica (Brasil, 2020a, p. 34), “a perspectiva de resultados para a sociedade é a mais importante do mapa estratégico, pois traduz o valor público que a organização cria para a coletividade”. No caso do Mapa Estratégico do PDI, os 25 objetivos indicam as prioridades de uma gestão para determinado período de tempo e a sociedade é o foco central dos objetivos, metas e medidas.

# MAPA ESTRATÉGICO DA UFRJ

## Missão

Contribuir para o avanço científico, tecnológico, artístico e cultural da sociedade por meio de suas atividades de ensino, pesquisa e extensão, promovendo a construção de uma sociedade justa, democrática e igualitária.

## Visão

Posicionar-se entre os líderes mundiais na formação cidadã em diferentes áreas do saber, integrando-as de maneira a construir respostas para os inúmeros desafios do nosso século, destacando-se como um veículo transformador da realidade socioeconômica e ambiental.

## Ensino

Diminuir as taxas de evasão e de retenção nos cursos de graduação

Desenvolver novos mecanismos de acompanhamento acadêmico dos estudantes

Melhorar os indicadores de avaliação externa dos cursos de graduação

Ampliar o acesso às Políticas de Assistência Estudantil, a fim de contribuir para a permanência e o desempenho acadêmico (programas, serviços e auxílios financeiros)

Aumentar a mobilidade acadêmica internacional na graduação

Criar um programa de acompanhamento dos egressos da UFRJ

## Pesquisa

Apoiar projetos que visem transformar a realidade dos campi da UFRJ em um local mais sustentável, inclusive, resiliente, tecnológico e inovador

Ampliar a divulgação da pesquisa e da pós-graduação da UFRJ

Ampliar as parcerias com instituições públicas e privadas nacionais e internacionais, a fim de potencializar os financiamentos e intercâmbios de conhecimentos, gerando pesquisas de natureza diversa e plural

Melhorar a avaliação de cursos de pós-graduação notas 3 e 4

Ampliar a participação em projetos, editais de colaboração internacional e incentivar a formação de redes de cooperação nacionais e internacionais

## Extensão

Ampliar a relação da Universidade com os diversos setores da sociedade e seus respectivos territórios

Fortalecer a relação das atividades de extensão da UFRJ com a educação básica

Ampliar as ações de internacionalização na extensão, visando maior engajamento com problemas globais

Promover a efetiva integração entre extensão, graduação, pós-graduação e pesquisa

## Planejamento, Gestão e Governança

Gerenciar as atualizações do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

Monitorar a execução do Plano de Desenvolvimento Institucional

Elaborar modelo de planejamento e gestão orçamentária

Estabelecer política institucional de desenvolvimento de pessoal para os servidores técnico-administrativos em educação e docentes no âmbito da UFRJ

Promover rotinas de Sustentabilidade que subsidiem a construção de um Plano de Logística Sustentável (PLS)

Implantar e disseminar a Política de Gestão de Riscos da UFRJ (PGR)

Implementar o Sistema Integrado de Administração de Serviços (Siads)

Promover o aperfeiçoamento e a avaliação da maturidade da governança institucional, por meio de monitoramento de ações pautadas nos pilares da governança pública

Estabelecer a Política de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho

Ampliar a segurança nos processos e controle da tecnologia da informação

## Valores

- Excelência acadêmica.
- Liberdade de pensamento e expressão.
- Responsabilidade social e ambiental.
- Ética e transparência.
- Diversidade, acessibilidade e inclusão social.
- Autonomia universitária, didático-científica, administrativa e de gestão.

# QUADRO DE METAS

O Quadro a seguir contempla os objetivos, indicadores, valor histórico, metas para o período do PDI e algumas das medidas a serem adotadas para que essas metas sejam alcançadas. Todos esses objetivos são monitorados pela Superintendência Geral de Planejamento Institucional (SGPI) e seus resultados disponibilizados no [site do PDI](#).

## Ensino

Objetivo	Indicador do objetivo	Valor histórico	Valores de meta			Medidas
			2022	2023	2024	
<b>ENSINO</b>						
1. Diminuir as taxas de evasão e de retenção nos cursos de graduação	Número de concluintes	4.971 em 2021	5.020	5.070	5.120	Realizar eventos acadêmicos no âmbito da UFRJ com a temática orientação acadêmica
						Estabelecer a interlocução entre as Comissões de Orientação e Acompanhamento Acadêmico (COAA)
						Implementar as instâncias do Complexo de Formação de Professores (CFP) nos cursos de licenciatura
						Fortalecer a atuação das Comissões de Orientação e Acompanhamento Acadêmico (COAA) do ensino presencial e a distância
						Implantar e fortalecer as Comissões dos Cursos de Licenciatura (CCL) do ensino presencial e a distância
2. Desenvolver novos mecanismos de acompanhamento acadêmico dos estudantes	Número de eventos relacionados à orientação acadêmica	8 em 2021	10	16	20	Implantar e fortalecer as ações do Corpo de Professores Orientadores (CPO)
						Estabelecer interlocução permanente entre PR-1 e COAAs
3. Melhorar os indicadores de avaliação externa dos cursos de graduação	Número de cursos com conceito 4 e 5	125 em 2021	128	130	132	Monitorar a avaliação dos cursos em processo de reconhecimento.
						Estabelecer interlocução com o MEC para a agilização dos processos regulatórios
						Promover capacitação das coordenações para os processos regulatórios
						Fortalecer as interações entre o Núcleo de Pesquisa Institucional (NPI) e coordenações de cursos de graduação
4. Criar um programa de acompanhamento dos egressos da UFRJ	Percentual de cursos analisados no período 2019-2024	0% em 2019	20%	50%	100%	Consolidar as ações relacionadas ao perfil do egresso e sua inserção social
						Fortalecer as interações das pró-reitorias acadêmicas para o monitoramento do percurso profissional por meio do projeto Alumni
						Discutir com os cursos de graduação e programas de pós-graduação ferramentas de gestão da informação e ações de apoio a egressos
5. Aumentar a mobilidade acadêmica internacional na graduação	Número de convênios internacionais vigentes envolvendo graduação	150 em 2021	160	175	190	Prospectar e divulgar novos editais de intercâmbio internacional em parceria com a Superintendência-Geral de Relações Internacionais
						Adequar resoluções internas
6. Ampliar o acesso às políticas de assistência estudantil, a fim de contribuir para a permanência e o desempenho acadêmico (programas, serviços e auxílios financeiros)	Número de novos estudantes beneficiados	9.500 em 2021	2.700	3.400	3.500	Implementar Fórum de Políticas Estudantis (aperfeiçoar as políticas de assistência estudantil)
						Ampliar a oferta de auxílios e otimizar a distribuição dos recursos contemplando todos os diferentes eixos Pnaes
						Monitorar a satisfação dos discentes e avaliar os impactos dos auxílios na permanência
						Ampliar o número de estudantes atendidos com ações/atividades (presenciais e remotas) de apoio pedagógico, promoção e prevenção à saúde e de esporte, cultura e lazer

## Pesquisa

Objetivo	Indicador do objetivo	Valor histórico	Valores de meta			Medidas
			2022	2023	2024	
<b>PESQUISA</b>						
7. Apoiar projetos que visem transformar a realidade dos campi da UFRJ em um local mais sustentável, inclusivo, resiliente, tecnológico e inovador	Percentual de implementação do plano de ações integradas para o engajamento da pesquisa e da pós-graduação da UFRJ nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	30% em 2021	50%	100%		Mapear laboratórios de pesquisa que estão envolvidos na produção científica vinculada aos ODS
						Apoiar eventos científicos de promoção dos ODS
						Promover a agenda de sustentabilidade na internacionalização da pesquisa e pós-graduação no âmbito do Print
8. Ampliar a divulgação da pesquisa e da pós-graduação da UFRJ	Percentual de construção da plataforma de laboratórios de pesquisa	60% em 2021	75%	100%		Desenvolver um sistema que ofereça um panorama de laboratórios ( <i>landscape</i> ) da UFRJ
						Aperfeiçoar o sistema de busca, ampliando a interconexão entre bases de dados
9. Melhorar a avaliação de cursos de pós-graduação com notas 3 e 4	Percentual de aplicação metodológica para acompanhamento do desempenho dos PPGs	25% em 2021	50%	100%		Instalar comissões de acompanhamento no Cegp visando à implantação de ações institucionais que resultem no fortalecimento dos cursos de pós-graduação ( <i>stricto sensu</i> )
						Criar um grupo de trabalho especializado que desenvolva ferramenta metodológica para acompanhamento do desempenho dos PPGs
						Propor um "Programa de Cooperação Acadêmica Interno", tipo Programa Nacional de Cooperação Acadêmica (Procad), e seminários para conhecer e debater as métricas da Capes
10. Ampliar a participação em projetos e editais de colaboração internacional e incentivar a formação de redes de cooperação nacionais e internacionais	Percentual de implementação do Plano de Internacionalização da Pesquisa e Pós-Graduação	30% em 2021	60%	90%	100%	Ampliar a mobilidade acadêmica internacional por meio do Programa de Internacionalização Capes Print
						Criar um site para divulgação das pesquisas produzidas em parceria internacional
						Criar um sistema de coleta de dados de internacionalização da pesquisa e da pós-graduação da UFRJ
						Apoiar os programas de pós-graduação e a organização de eventos internacionais
						Constituir um grupo de trabalho para debater e regulamentar o aproveitamento de créditos internacionais nas disciplinas da pós-graduação
						Desenvolver um diagnóstico integrado da internacionalização da pesquisa e da pós-graduação da UFRJ
11. Ampliar as parcerias com instituições públicas e privadas nacionais e internacionais, a fim de potencializar os financiamentos e intercâmbios de conhecimentos, gerando pesquisas de natureza diversa e plural	Percentual de implementação da Política de Inovação da UFRJ	60% em 2021	75%	100%		Constituir o Comitê de Inovação
						Incentivar a criação de coordenações de inovação nos centros e no campus Duque de Caxias
						Apoiar a realização de eventos para disseminar a cultura da inovação na Universidade que permitam maior interação com a sociedade nas diferentes áreas do saber
						Constituir um projeto de integração do ecossistema de inovação da UFRJ
						Apoiar a capacitação técnica dos profissionais que atuam diretamente no ecossistema de inovação da UFRJ a fim de prospectar novas parcerias

Objetivo	Indicador do objetivo	Valor histórico	Valores de meta			Medidas
			2022	2023	2024	
<b>PESQUISA</b>						
10. Ampliar a participação em projetos e editais de colaboração internacional e incentivar a formação de redes de cooperação nacionais e internacionais	Percentual de implementação do Plano de Internacionalização da Pesquisa e Pós-Graduação	30% em 2021	60%	90%	100%	Ampliar a mobilidade acadêmica internacional por meio do Programa de Internacionalização Capes Print
						Criar um site para divulgação das pesquisas produzidas em parceria internacional
						Criar um sistema de coleta de dados de internacionalização da pesquisa e da pós-graduação da UFRJ
						Apoiar os programas de pós-graduação e a organização de eventos internacionais
						Constituir um grupo de trabalho para debater e regulamentar o aproveitamento de créditos internacionais nas disciplinas da pós-graduação
						Desenvolver um diagnóstico integrado da internacionalização da pesquisa e da pós-graduação da UFRJ
11. Ampliar as parcerias com instituições públicas e privadas nacionais e internacionais, a fim de potencializar os financiamentos e intercâmbios de conhecimentos, gerando pesquisas de natureza diversa e plural	Percentual de implementação da Política de Inovação da UFRJ	60% em 2021	75%	100%		Constituir o Comitê de Inovação
						Incentivar a criação de coordenações de inovação nos centros e no campus Duque de Caxias
						Apoiar a realização de eventos para disseminar a cultura da inovação na Universidade que permitam maior interação com a sociedade nas diferentes áreas do saber
						Constituir um projeto de integração do ecossistema de inovação da UFRJ
						Apoiar a capacitação técnica dos profissionais que atuam diretamente no ecossistema de inovação da UFRJ a fim de prospectar novas parcerias
12. Ampliar a relação da Universidade com os diversos setores da sociedade e seus respectivos territórios	Número de ações de extensão ativas	1.483 ações em 2021	1.577	1.631	1.705	Ampliar o número de ações de extensão registradas no Siga
						Criar um portal para ampliação da difusão das ações de extensão e manter atualizado em fluxo contínuo
						Ampliar a divulgação das ações de extensão nos canais de comunicação da PR-5 e em veículos de comunicação externos à UFRJ
						Prestar serviço de orientação e consultoria gratuitas ao público externo à UFRJ sobre elaboração, execução e captação de recursos para projetos culturais e demais áreas de atuação da extensão
13. Fortalecer a relação das ações de extensão da UFRJ com a educação básica	Número de ações de extensão destinadas às escolas públicas	306 ações em 2021	320	350	370	Promover as ações de extensão voltadas para as escolas públicas da educação básica
						Estabelecer integração com o Complexo de Formação de Professores por meio da representação da PR-5
13. Fortalecer a relação das ações de extensão da UFRJ com a educação básica	Número de ações de extensão destinadas às escolas públicas	306 ações em 2021	320	350	370	Promover as ações de extensão voltadas para as escolas públicas da educação básica
						Estabelecer integração com o Complexo de Formação de Professores por meio da representação da PR-5
14. Ampliar as ações de internacionalização na extensão, visando a um maior engajamento com problemas globais	Número de ações de internacionalização por ano	8 ações em 2021	10	12	15	Articular com a SGRI ações conjuntas para validar a mobilidade acadêmica internacional na extensão
						Ampliar as atividades de internacionalização da extensão na UFRJ
						Participar de atividades com entidades internacionais relacionadas à extensão
15. Promover a efetiva integração entre extensão, graduação, pós-graduação e pesquisa	Número de ações envolvendo ensino, pesquisa e extensão (programas, projetos, cursos e eventos)	2 ações em 2021	4	5	6	Realizar atividades articuladas com a graduação e pós-graduação, como a Semana de Integração Acadêmica da UFRJ, a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia, o Conhecendo a UFRJ e o Festival do Conhecimento, dentre outros

## Planejamento, Gestão e Governança

Objetivo	Indicador do objetivo	Valor histórico	Valores de meta			Medidas
			2022	2023	2024	
<b>PLANEJAMENTO, GESTÃO E GOVERNANÇA</b>						
16. Gerenciar as atualizações do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)	Número de planos atualizados	1 PDI atualizado em 2021	1	1	1	Elaborar curso sobre noções fundamentais de planejamento institucional
						Conduzir as reuniões da Comissão de Elaboração do PDI
						Orientar as áreas no processo de atualização do PDI
						Adotar as recomendações da Procuradora Educacional Institucional da UFRJ
						Atualizar o site do PDI
						Submeter à aprovação do CIGov estratégias para a revisão do PDI
						Preparar sumário executivo para submissão do PDI ao Consuni
						Organizar portfólio de projetos estratégicos relacionados aos objetivos integrantes do Mapa Estratégico da UFRJ
17. Monitorar a execução do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)	Número de relatórios de monitoramento	0 relatórios em 2021	3	2	2	Adequar o SGPDI, com o apoio da STIC, à nova metodologia de monitoramento
						Emitir relatórios semestrais de monitoramento das metas do Mapa Estratégico do PDI
						Prestar atendimento a todas as instâncias da UFRJ sobre o monitoramento das metas do Mapa Estratégico do PDI
						Compilar as justificativas apresentadas pelas áreas para o não cumprimento ou cumprimento parcial das metas previstas no Mapa Estratégico do PDI
						Subsidiar o CIGov com informações sobre monitoramento de metas do Mapa Estratégico
18. Elaborar modelo de planejamento e gestão orçamentária	Percentual de execução	62,5% em 2021	88%	100%		Desenvolver iniciativas de integração
						Elaborar processo de construção da proposta orçamentária
						Elaborar modelo de orçamento participativo



Objetivo	Indicador do objetivo	Valor histórico	Valores de meta			Medidas
			2022	2023	2024	
<b>PLANEJAMENTO, GESTÃO E GOVERNANÇA</b>						
19. Implantar e disseminar a Política de Gestão de Riscos da UFRJ (PGR)	Indicador TCU: 2110 - Capacidade em gerir riscos. Levantamento de Governança e Gestão Públicas (TCU) com medição bienal	14,90% em 2018	15%	40%	69,9%	Elaboração de proposta do Plano de Gestão de Riscos da UFRJ, constando a Metodologia da Gestão de Riscos da UFRJ, encaminhada para aprovação do CIGov.
						Promover o desenvolvimento profissional em gestão de riscos para 200 servidores da estrutura média e da estrutura administrativa superior das diversas instâncias da UFRJ
						Implantação de sistema eletrônico para gestão de risco no âmbito da UFRJ. Essa ação consiste em avaliação da plataforma que atenda adequadamente às necessidades da estrutura da instituição e implantação e treinamento, visando à implementação do sistema em todas as instâncias da Universidade
20. Implementar o Sistema Integrado de Administração de Serviços (Siads)	Percentual de implementação, de acordo com Portaria nº 4.378, de 11/05/2022, do Ministério da Economia.	25% em 2020	50%	60%	100%	Participar das oficinas de implantação promovidas pelo Tesouro Nacional
						Implantar o Siads em todas as unidades da UFRJ, resultando em 59 unidades cadastradas
						Promover encontros mensais da Câmara Técnica de Administração Patrimonial CT-AP, com o objetivo de aprimorar as atividades relacionadas à administração patrimonial, esclarecer dúvidas e discutir procedimentos, em apoio institucional às diversas unidades administrativas da UFRJ
						Promover o desenvolvimento profissional para os agentes de patrimônio/unidades
21. Promover o aperfeiçoamento e a avaliação da maturidade da governança institucional, por meio de monitoramento de ações pautadas nos pilares da governança pública	Indicador TCU: Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas (IGG) com medição bienal	18% em 2018	50%	69,90%	75%	Propor ao CIGov ações de aperfeiçoamento da Governança Institucional, por meio de relatório diagnóstico anual, com base no Levantamento de Governança e Gestão Públicas/TCU em comparação com os objetivos estratégicos da UFRJ em sintonia com as ações do Programa Nacional de Combate à Corrupção (PNPC) e com o Plano de Integridade da UFRJ.
22. Estabelecer a Política Institucional de Desenvolvimento de Pessoal para os servidores técnico-administrativos em educação e docentes no âmbito da UFRJ	Percentual de implementação da Política de Desenvolvimento de Pessoal da UFRJ	Valor histórico: 0%	0,25	0,75	1	Elaborar proposta de Política de Desenvolvimento de Pessoal a ser enviada ao Consuni
						Definir as diretrizes que nortearão os Programas de Desenvolvimento e Formação
						Instituir Programas de Desenvolvimento e Formação Profissional, de acordo com as linhas de desenvolvimento
						Identificar as necessidades de capacitação e qualificação para servidores, por meio da ferramenta Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento/LND
						Ampliar a participação da universidade quanto ao atendimento à solicitação de preenchimento do Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento/LND, levando em conta sua importância para o melhor planejamento dos programas de desenvolvimento e suas ações

Objetivo	Indicador do objetivo	Valor histórico	Valores de meta			Medidas
			2022	2023	2024	
<b>PLANEJAMENTO, GESTÃO E GOVERNANÇA</b>						
23. Estabelecer a Política de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho no âmbito da UFRJ	Percentual de implementação da Política de Saúde do Trabalhador e Qualidade de Vida no Trabalho	Valor histórico: 0%	20%	50%	100%	Elaborar proposta, a ser enviada ao Consuni, de Política de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho a partir de discussões da Superast com a comunidade universitária
						Estabelecer os Programas de saúde e qualidade de vida no trabalho (Programa Saúde Cardiovascular/Programa Vocal/Programa Nutricional/Programa Terapia Ocupacional/Programa de Práticas Integrativas Complementares/Programa de Álcool, Tabaco e Outras Substâncias/Programa de Fisioterapia/Programa de Infecções Sexualmente Transmissíveis/Programa Reequilíbrio/Programa Publicações e Mídias/Programa de Atenção Psicossocial aos Servidores e Gestores/Programa de Imunização de Adultos)
						Descentralizar as ações voltadas para saúde e qualidade de vida no trabalho
						Inserir as perícias em saúde do trabalhador e segurança do trabalho no eixo de Atenção em Saúde
						Sensibilizar as unidades para formação da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (Cissp)
						Promover o desenvolvimento de cultura de biossegurança na comunidade trabalhadora e usuários da universidade, por meio da criação da Comissão Interna Multidisciplinar Permanente de Assessoramento em Biossegurança da UFRJ (Cimpabio)
						Participar do fluxo para prevenir, tratar e combater as violências e assédios nas relações de trabalho na UFRJ
						Inserir todos os documentos de saúde e segurança dos trabalhadores e do trabalho produzidos pelas divisões da Superast no Sistema de Controle de Dosagens (Sicod)
						Realizar a aplicação e acompanhamento do Formulário de Avaliação de Saúde do Trabalhador da UFRJ (Fast)
						Estruturar o Programa de Vigilância em Saúde do Trabalhador e Segurança do Trabalho
Promover a integração de todos os processos em saúde do trabalhador e segurança do trabalho desenvolvidos pela Superast com as três grandes áreas da universidade: ensino, pesquisa e extensão						
Estabelecer acordos de cooperação técnico-acadêmica da Superast com programas de residências em especialidades e multiprofissionais, cursos de especialização, programas de pós-graduação <i>stricto e lato sensu</i> , departamentos, laboratórios, unidades, institutos e centros da UFRJ e externos para atividades de ensino (capacitação), pesquisa e extensão						
Desenvolver e promover Seminário Técnico-Científico em Saúde do Trabalhador						
24. Promover rotinas de Sustentabilidade que subsidiem a construção de um Plano de Logística Sustentável (PLS)	Número de rotinas implementadas	1	4	4	4	Realizar reuniões ETU-PU para discutir ações de logística sustentável
						Elaborar diretrizes internas de logística sustentável, fundamentadas nas seguintes áreas-chave: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Material de Consumo</li> <li>• Energia Elétrica</li> <li>• Água e Esgoto</li> <li>• Coleta Seletiva</li> <li>• Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho</li> <li>• Deslocamento de Pessoal</li> </ul> Criar <i>checklist</i> das diretrizes de logística sustentável, fundamentadas nas seguintes áreas-chave:

Objetivo	Indicador do objetivo	Valor histórico	Valores de meta			Medidas
			2022	2023	2024	
<b>PLANEJAMENTO, GESTÃO E GOVERNANÇA</b>						
						<ul style="list-style-type: none"> <li>• Material de Consumo</li> <li>• Energia Elétrica</li> <li>• Água e Esgoto</li> <li>• Coleta Seletiva</li> <li>• Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho</li> <li>• Deslocamento de Pessoal</li> </ul>
						Implantar as diretrizes de logística sustentável
						Divulgar ações de logística sustentável adotadas
						Monitorar rotinas de Sustentabilidade
25. Ampliar a segurança nos processos e controle da tecnologia da informação	Índice de Governança e Gestão (iGovTI)	20,2% em 2021	40%	60%	80%	Discutir e criar uma política de acesso unificada e segurança de dados na Universidade
						Implementar uma área responsável pela governança na STIC
						Desenvolver uma coordenação e uniformização de processos e de segurança entre a STIC e outros órgãos e divisões análogos em toda a Universidade
						Elaborar e revisar o PDTIC
						Manter a Governança de Dados
						Desenvolver e Executar o Plano de Dados Abertos
						Instituir o Plano de Transformação Digital e Evolução dos Serviços Digitais



# PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS

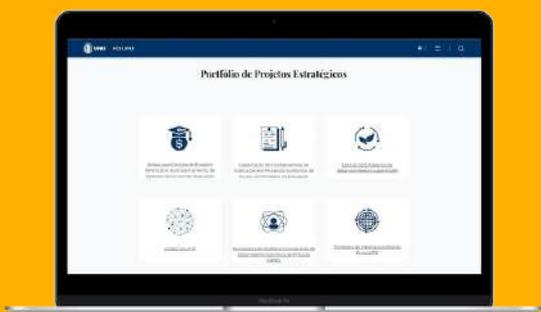
Na revisão do PDI de 2023, deu-se início a implantação dos projetos estratégicos e da criação do portfólio de projetos estratégicos. Para isso, foi feita uma reunião com a Comissão de Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFRJ (Portaria N° 3370, de 13/4/2023) para que se demonstrasse a relevância e a da necessidade dos projetos estratégicos para a consecução dos objetivos estratégicos do PDI. Também os membros da Comissão foram orientados para o preenchimento do Termo de Abertura de Projeto (TAP) disponível em formulário eletrônico criado pela PR-3.

Produziu-se um vídeo de curta duração que foi incluído no próprio formulário do TAP para facilitar o seu preenchimento.

A equipe da SGPI criou ainda um modelo em planilha de excel com a Estrutura Analítica de Projeto (EAP) para que as áreas pudessem detalhar as entregas com respectivos prazos previstos para a realização dos projetos estratégicos. A SGPI forneceu ainda uma planilha com valor estimado da hora de trabalho dos servidores de diferentes funções na UFRJ para que pudesse facilitar o cálculo do orçamento do projeto pelas áreas.

Criou-se uma planilha de controle do recebimento tanto dos TAPs quanto das EAPs que foram analisados pela SGPI e solicitados ajustes para as áreas quando necessários. Todos esses procedimentos foram submetidos à avaliação do Pró-Reitor de Planejamento, Desenvolvimento e Finanças – PR3.

A SGPI indicou a necessidade de criação de uma área destinada à gestão dos projetos estratégicos para que possa gerenciar o andamento desses projetos e sua vinculação com os objetivos estratégicos do PDI. Nova Comissão do PDI foi instituída na Portaria N° 11162 de 5/10/23 e novas ações deverão ser planejadas.



## Saiba mais...

No site do PDI, foi criado o **portfólio de projetos estratégicos** para cada um dos 29 projetos identificados em 2023, com diferentes previsões de términos, pudessem ficar acessíveis a qualquer cidadão. Acesse o [portfólio em nosso site](#).

## REFERÊNCIAS

BRASIL. **Decreto nº 9.235, de 15 de dezembro de 2017.** Dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação das instituições de educação superior e dos cursos superiores de graduação e de pós-graduação no sistema federal de ensino. Brasília, DF: Presidência da República, 2017c. Disponível em: [planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2015-2018/2017/decreto/d9235.htm](http://planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2017/decreto/d9235.htm). Acesso em: 13/06/2023.

MINISTÉRIO DA ECONOMIA. Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital. Secretaria de Gestão. **Guia Técnico de Gestão Estratégica v1.0**; Brasília; ME; SEDGG; SEGES, 2019. Versão 1/2020. 2020c. Disponível em : <https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/guias-e-manuais/defeso/guia-tecnico-de-gestao-estrategica/view> Acesso em: 12/06/2023.

\_\_\_\_\_. **Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020.** Dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal integrantes do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - Siorg, estruturado nos termos do art. 21 do Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019. Brasília, DF: Presidência da República, 2020b. Disponível em: <https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/instrucao-normativa-n-24-de-18-de-marco-de-2020-251068261>. Acesso em: 13/06/2023.

