

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E FINANÇAS | PR-3  
SUPERINTENDÊNCIA-GERAL DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL | SGPI

# MONITORAMENTO DE METAS RELATÓRIO ANUAL

**PDI UFRJ 2020-2024**

**2º SEMESTRE DE 2023**



**UFRJ**  
UNIVERSIDADE FEDERAL  
DO RIO DE JANEIRO

**PR3** **PR3** **SGPI**  
PRÓ REITORIA DE PLANEJAMENTO  
DESENVOLVIMENTO E FINANÇAS  
Superintendência Geral de  
Planejamento Institucional

# APRESENTAÇÃO

Em 2020, a Universidade Federal do Rio de Janeiro elaborou seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o período de 2020 a 2024 e, de acordo com a Instrução Normativa nº 24, de 18/03/2020, do Ministério da Economia, em seu artigo 5º, este “deve ser revisado pelo menos uma vez por ano, a partir de 2021, e, se for necessário, atualizado”.

Este relatório contém os resultados das metas previstas para o ano de 2023 referentes aos objetivos constantes do Mapa Estratégico do PDI 2020-2024 em sua versão revisada em 2023.

# DIMENSÕES NO MAPA ESTRATÉGICO

O Mapa Estratégico foi organizado em quatro dimensões, a saber:

1. **Ensino**
2. **Pesquisa**
3. **Extensão**
4. **Planejamento, Gestão e Governança**

Na Tabela 1 consta o quantitativo de objetivos que compõem o Mapa Estratégico e respectivas dimensões e áreas responsáveis, sendo:

PR1 - Pró-Reitoria de Graduação;

PR2 - Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa;

PR3 - Pró-Reitoria de Planejamento, Desenvolvimento e Finanças;

PR4 - Pró-Reitoria de Pessoal;

PR5 - Pró-Reitoria de Extensão;

PR6 - Pró-Reitoria de Gestão e Governança;

PR7 - Pró-Reitoria de Políticas Estudantis;

ETU - Escritório Técnico da Universidade;

PU - Prefeitura Universitária e

SG-TICG - Superintendência Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação Gerencial

| DIMENSÕES                         | ÁREAS   | NÚMERO DE OBJETIVOS |
|-----------------------------------|---------|---------------------|
| Ensino                            | PR1     | 4                   |
|                                   | PR1/PR2 | 1                   |
|                                   | PR7     | 1                   |
| Pesquisa                          | PR2     | 5                   |
| Extensão                          | PR5     | 4                   |
| Planejamento, Gestão e Governança | PR3     | 3                   |
|                                   | PR4     | 2                   |
|                                   | PR6     | 3                   |
|                                   | PU/ETU  | 1                   |
|                                   | SG-TICG | 1                   |

Tabela 1 - Número de objetivos por dimensões e áreas.

# SISTEMA DE GESTÃO DO PDI (SGPDI)

A Superintendência-Geral de Planejamento Institucional (SGPI), em parceria com a Superintendência Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação Gerencial (SG-TICG) da UFRJ, desenvolveu um sistema próprio de monitoramento dos objetivos institucionais denominado Sistema de Gestão do PDI (SGPDI). Esse sistema foi desenvolvido para registrar os objetivos estratégicos do Mapa Estratégico no PDI, bem como viabilizar o monitoramento dos resultados alcançados ao longo de sua vigência.

Este relatório foi elaborado a partir dos dados extraídos do SGPDI e permite analisar a evolução do cumprimento dos objetivos planejados por cada área estratégica da UFRJ contido no Mapa Estratégico.

Os relatórios parciais e anuais do PDI são analisados pelo Comitê de Governança da UFRJ (CiGov), conforme determina a política de governança da administração pública direta, autárquica e fundacional (Decreto nº 9.203/2017).

# STATUS DE EXECUÇÃO DOS OBJETIVOS

- **NÃO ALCANÇADOS:** Atributo dos objetivos que estão em processo de execução dentro do prazo previsto.
- **ALCANÇADOS:** Atributo dos objetivos executados na sua totalidade antes do prazo previsto.
- **SUPERADOS:** Atributo dos objetivos executados antes do prazo previsto e com resultado superior ao planejado.

# RESULTADOS GLOBAIS UFRJ

Total de objetivos monitorados

**25**

Índice de implementação dos objetivos

Não alcançados

**36%**

Alcançados

**28%**

Superados

**36%**

0% 20% 40% 60% 80% 100%

OBJETIVOS NÃO  
ALCANÇADOS

**9**

OBJETIVOS  
ALCANÇADOS

**7**

OBJETIVOS  
SUPERADOS

**9**



# **RESULTADOS POR EIXOS E ÁREAS**



# EIXO ENSINO

TOTAL DE OBJETIVOS  
MONITORADOS

6

OBJETIVOS NÃO  
ALCANÇADOS

2

OBJETIVOS  
ALCANÇADOS

0

OBJETIVOS  
SUPERADOS

4

Índice de implementação dos objetivos

Não alcançados

33%

Alcançados

0%

Superados

67%

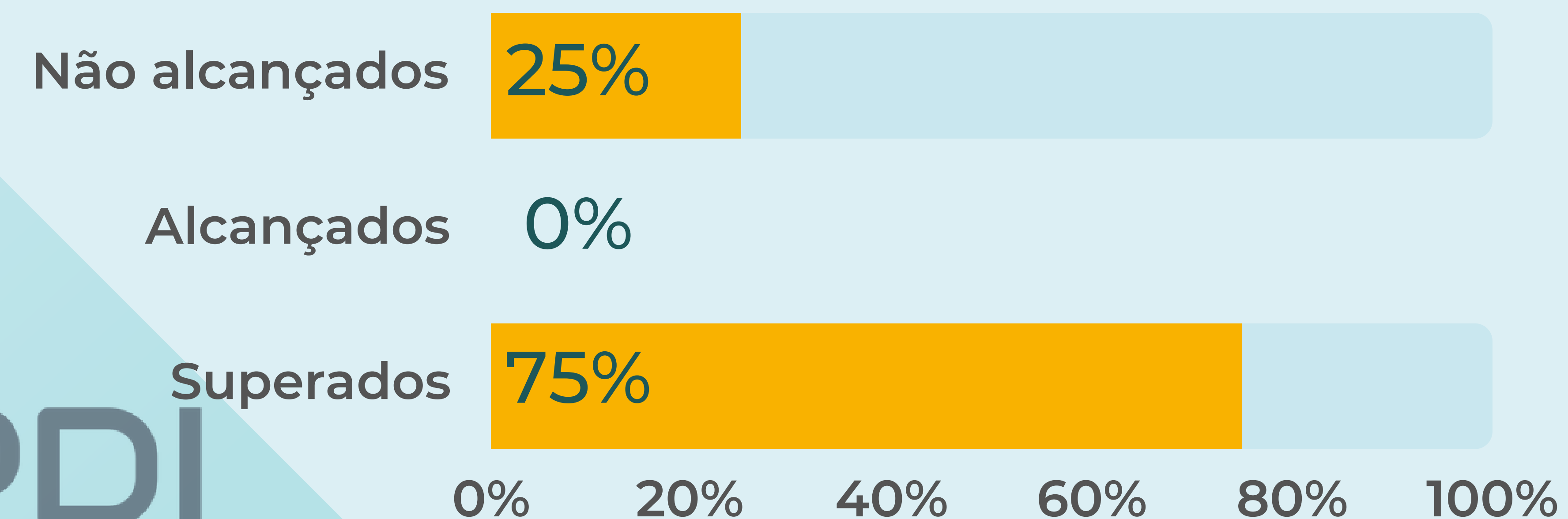
0% 20% 40% 60% 80% 100%



# RESULTADO PR-1

| OBJETIVOS   | INDICADORES   | METAS X RESULTADOS |       |
|---|---|--------------------|-------|
| 1. Diminuir as taxas de evasão e de retenção nos cursos de graduação.       | Número de Concluintes   | META               | 5.070 |
|   |   | RESULTADO          | 5.435 |
| 2. Desenvolver novos mecanismos de acompanhamento acadêmico dos estudantes. | Número de eventos relacionados à orientação acadêmica.            | META               | 16    |
|   |   | RESULTADO          | 6     |
| 3. Melhorar os indicadores de avaliação externa dos cursos de graduação     | Número de Cursos com conceito 4 e 5.                              | META               | 130   |
|   |   | RESULTADO          | 143   |
| 4. Aumentar a mobilidade acadêmica internacional na graduação.              | Número de convênios internacionais vigentes envolvendo graduação. | META               | 175   |
|   |   | RESULTADO          | 215   |

## Índice de implementação dos objetivos



## Justificativas

1. O número de concluintes aumentou em função de ações empreendidas pela PR1 e unidades para diminuir os índices de evasão e retenção;
2. Com a mudança de gestão, houve uma diminuição do número de reuniões;
3. As ações de capacitação para as visitas do MEC e para o Enade empreendidas pelo NPI/PR1 junto aos gestores dos cursos levaram a uma melhoria substancial nos conceitos dos cursos;
4. As ações promovidas pelo SGRI e pelas Unidades resultaram na celebração de mais convênios internacionais envolvendo estudantes de graduação.

# RESULTADO PR-1/PR2

| OBJETIVOS  | INDICADORES  | METAS X RESULTADOS      |
|--|--|-------------------------|
| Criar um programa de acompanhamento dos egressos da UFRJ | Percentual de cursos analisados no período 2019-2024 | META 50<br>RESULTADO 40 |

## Índice de implementação dos objetivos

Não alcançados 100%

Alcançados 0%

Superados 0%

0% 20% 40% 60% 80% 100%

## Justificativas

Não alcançamos pois tivemos estas duas pendências no projeto: manutenção anual do painel de dados de “Empresas Fundadas por Alumni” e a manutenção, atualização e expansão da primeira versão da plataforma “Alumni UFRJ”.

# RESULTADO PR-7

| OBJETIVO  | INDICADOR                         | META X RESULTADO   |      |       |           |       |
|---|-----------------------------------|--|------|-------|-----------|-------|
| Ampliar o acesso às Políticas de Assistência Estudantil, a fim de contribuir para a permanência e o desempenho acadêmico (programas, serviços e auxílios financeiros) | Número de estudantes beneficiados | <table><tr><td>META</td><td>3.400</td></tr><tr><td>RESULTADO</td><td>4.190</td></tr></table> | META | 3.400 | RESULTADO | 4.190 |
| META  | 3.400                             |  |      |       |           |       |
| RESULTADO   | 4.190                             |  |      |       |           |       |

## Índice de implementação dos objetivos

Não alcançados 0%

Alcançados 0%

Superados 100%

0% 20% 40% 60% 80% 100%

## Justificativas

Foram ofertados novos auxílios aos estudantes em razão do retorno da normalidade pós-pandemia.

# EIXO PESQUISA

TOTAL DE OBJETIVOS  
MONITORADOS

5

OBJETIVOS NÃO  
ALCANÇADOS

0

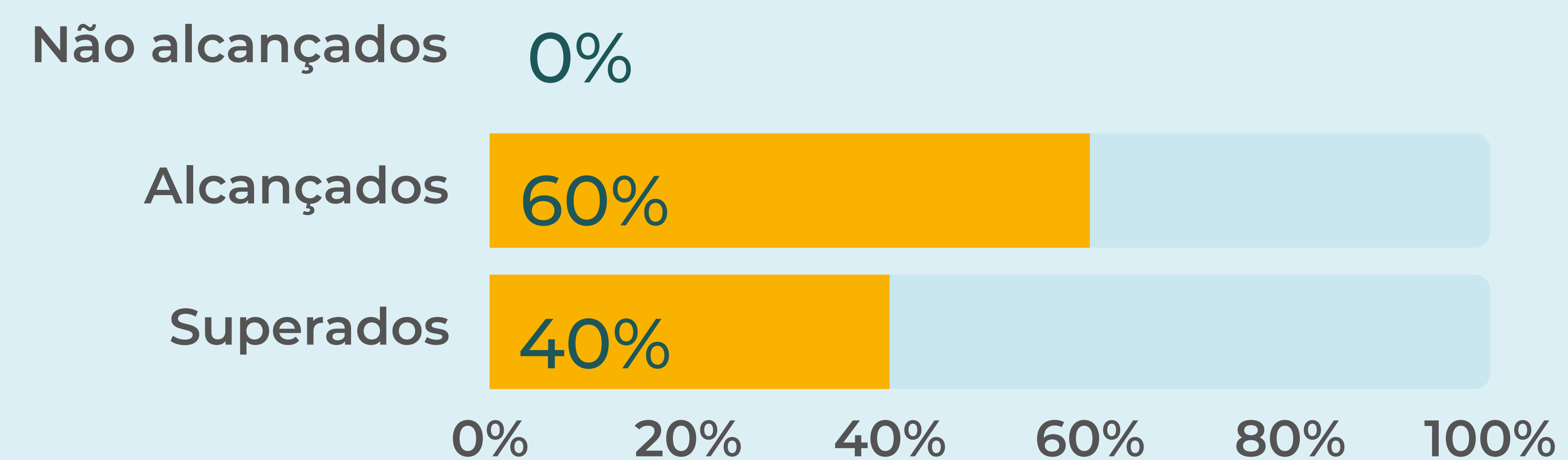
OBJETIVOS  
ALCANÇADOS

3

OBJETIVOS  
SUPERADOS

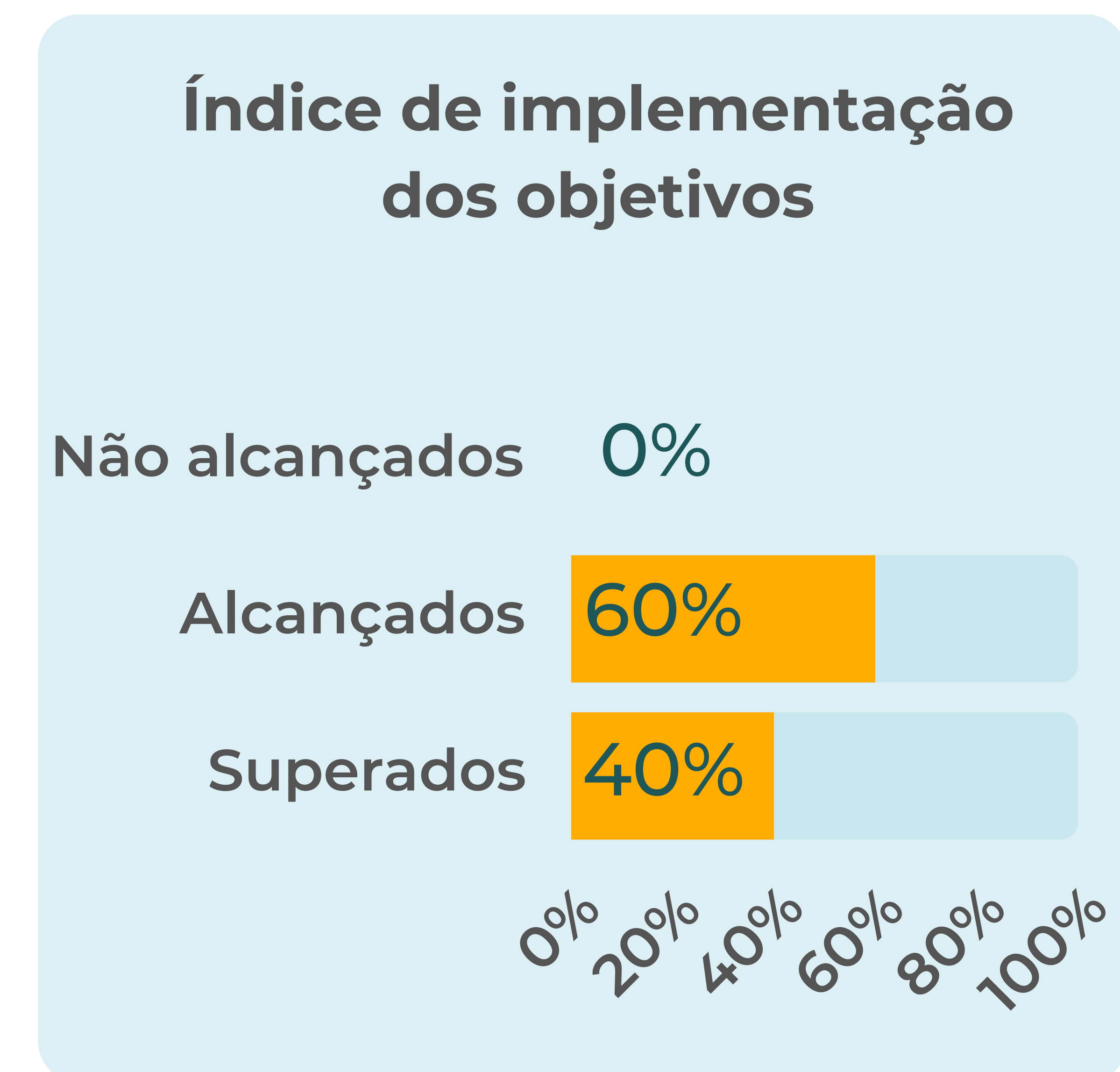
2

Índice de implementação dos objetivos



# RESULTADO PR-2

| OBJETIVOS   | INDICADORES  | METAS X RESULTADOS        |
|---|--|---------------------------|
| 1. Apoiar projetos que visem transformar a realidades dos campi da UFRJ em um local mais sustentável, inclusive, resiliente, tecnológico e inovador   | Percentual de implementação do plano de ações integradas para o engajamento da pesquisa e da pós-graduação da UFRJ nos Objetivos de Desenvolvimento sustentável. | META 50<br>RESULTADO 100  |
| 2. Ampliar a divulgação da pesquisa e da pós-graduação da UFRJ  | Percentual de construção da plataforma de laboratórios de pesquisa.  | META 100<br>RESULTADO 100 |
| 3. Melhorar a avaliação de cursos de pós-graduação notas 3 e 4  | Percentual de aplicação metodológica para acompanhamento do desempenho dos PPGs  | META 100<br>RESULTADO 100 |
| 4. Ampliar a participação em projetos, editais de colaboração internacional e incentivar a formação de redes de cooperação nacionais e internacionais   | Percentual de implementação do plano de Internacionalização da pesquisa e pós-graduação  | META 90<br>RESULTADO 100  |
| 5. Ampliar as parcerias com instituições públicas e privadas nacionais e internacionais, a fim de potencializar os financiamentos e intercâmbios de conhecimentos, gerando pesquisas de natureza diversa e plural | Percentual de implementação da Política de Inovação da UFRJ  | META 100<br>RESULTADO 100 |



# RESULTADO PR-2

## Justificativas

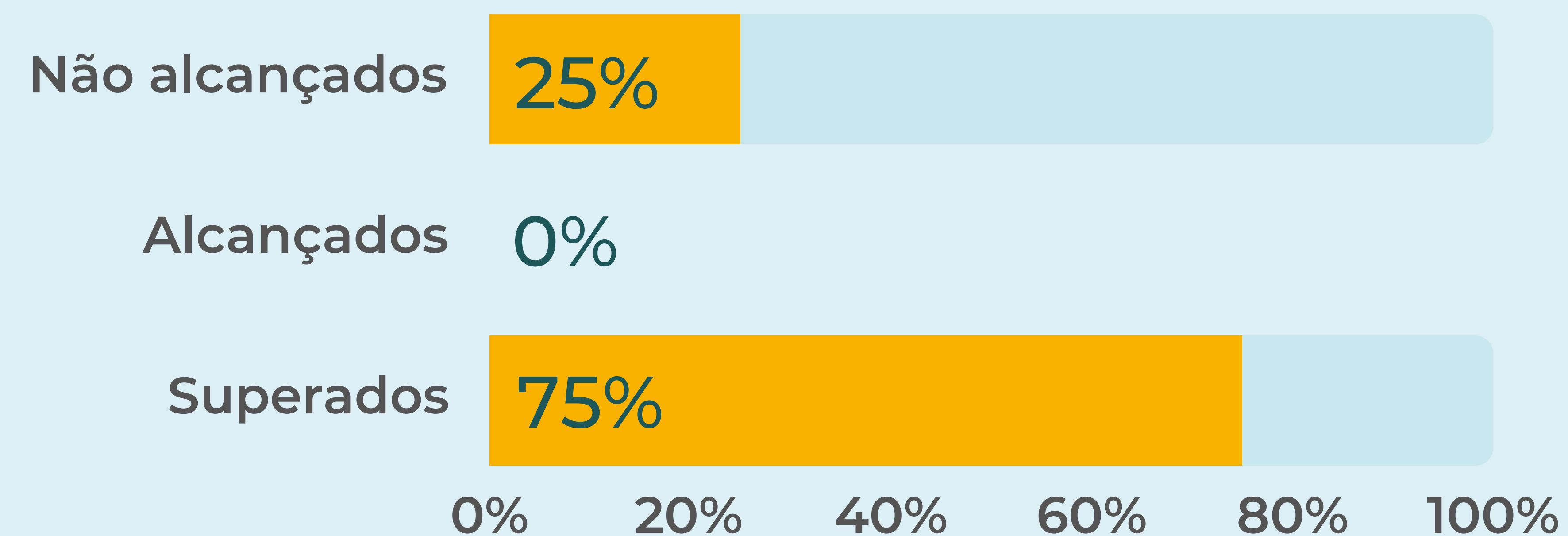
1. Constituído o Plano de Desenvolvimento Estratégico da UFRJ para a Agenda 2030, buscando desenvolver um plano de ação para a internalização dos ODS;
4. Apoio ao desenvolvimento de novos negócios inovadores por meio da UFRJ/INOVA.

# EIXO EXTENSÃO

TOTAL DE OBJETIVOS  
MONITORADOS

4

Índice de implementação dos objetivos



OBJETIVOS NÃO  
ALCANÇADOS

1

OBJETIVOS  
ALCANÇADOS

0

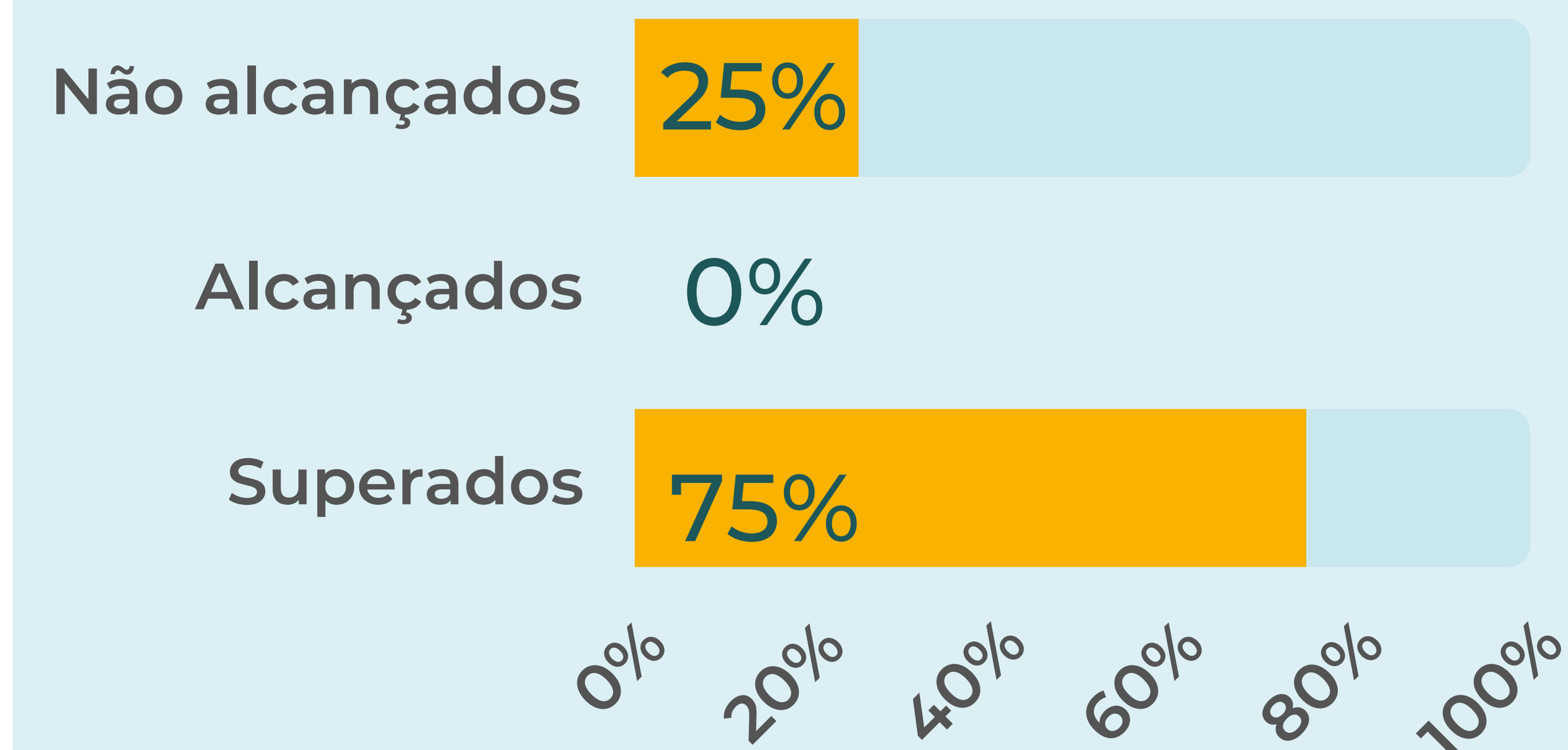
OBJETIVOS  
SUPERADOS

3

# RESULTADO PR-5

| OBJETIVOS  | INDICADORES   | METAS X RESULTADOS |      |
|--|---|--------------------|------|
| 1. Ampliar a relação da Universidade com os diversos setores da sociedade e seus respectivos territórios | Número de ações de extensão ativas  | META               | 1631 |
|  |   | RESULTADO          | 1823 |
| 2. Fortalecer a relação das ações de extensão da UFRJ com a educação básica                              | Número de ações de extensão destinadas às Escolas Públicas                                  | META               | 350  |
|  |   | RESULTADO          | 352  |
| 3. Ampliar as ações de internacionalização na extensão, visando maior engajamento com problemas globais  | Número de ações de internacionalização por ano  | META               | 12   |
|  |   | RESULTADO          | 9    |
| 4. Promover a efetiva integração entre extensão, graduação, pós-graduação e pesquisa.                    | Número ações envolvendo ensino, pesquisa e extensão (programas, projetos, cursos e eventos) | META               | 5    |
|  |   | RESULTADO          | 7    |

## Índice de implementação dos objetivos





## Justificativas

- 1.No período de 01/07/2023 a 31/12/2023 temos um total de 1.687 ações de extensão registradas e ativas na UFRJ. Somando aos números do primeiro semestre temos um total de 1.823 ações de extensão ativas, sendo 26 programas, 1.187 projetos, 409 cursos e 201 eventos. Portanto, superando a meta estabelecida para o ano de 2023;
- 2.No período de 01/07/2023 a 31/12/2023 temos um total de 318 ações registradas e ativas cujas atividades são voltadas diretamente para escolas de educação básica. Foram desenvolvidas 431 atividades com escolas Municipais, 202 com escolas Estaduais e 69 com escolas Federais. Além do Conhecendo a UFRJ que recebeu 127 escolas. Somando aos números do primeiro semestre temos um total de 352 ações de extensão destinadas às escolas públicas, superando, portanto, a meta estabelecida para o ano de 2023;
- 3.No período de 01/07/2023 a 31/12/2023 as ações de internacionalização da extensão registradas e ativas na UFRJ totalizaram 6 ações. Somando aos números do primeiro semestre temos um total de 9 ações de extensão voltadas para internacionalização no ano de 2023. Além das dificuldades financeiras para realização de tais atividades, não ocorreram atividades articuladas com a SGRI no segundo semestre de 2023;
- 4.Com relação ao número ações envolvendo ensino, pesquisa e extensão foram realizados 3 eventos realizados no 1º semestre de 2023: IX Jornada Universitária da Reforma Agrária (25/04 a 03/06) - 13 atividades realizadas nos diversos centros da UFRJ, Visita ao Assentamento do MST Irmã Dorothy e no Armazém do Campo (RJ); Conhecendo a UFRJ (09 a 11 de Maio) - com 127 escolas participantes e público de 4543 pessoas. Foram 54 palestras e 60 estandes de todos os cursos de graduação da UFRJ. Ao todo, foram 685 participantes envolvidos, entre palestrantes, extensionistas e equipes de produção e de apoio e, 12ª Semana de Integração Acadêmica (29 de maio a 02 de junho) - 6210 trabalhos apresentados por 9690 autores. Inscritos como público do evento: 8896. 1572 trabalhos receberam menção honrosa. Equipe envolvida: 573 participantes, destes, 298 foram alunos extensionistas. No segundo semestre foram realizados 4 eventos: Semana Nacional de Ciência e Tecnologia (SNCT), Festival da Ciência, Rio Innovation Week e UFRJ na Ciência e Tecnologia. Totalizando 7 eventos no ano de 2023 e, portanto, superando a meta estabelecida para o ano.

# EIXO PLANEJAMENTO, GESTÃO E GOVERNANÇA

TOTAL DE OBJETIVOS  
MONITORADOS

**10**

OBJETIVOS NÃO  
ALCANÇADOS

**6**

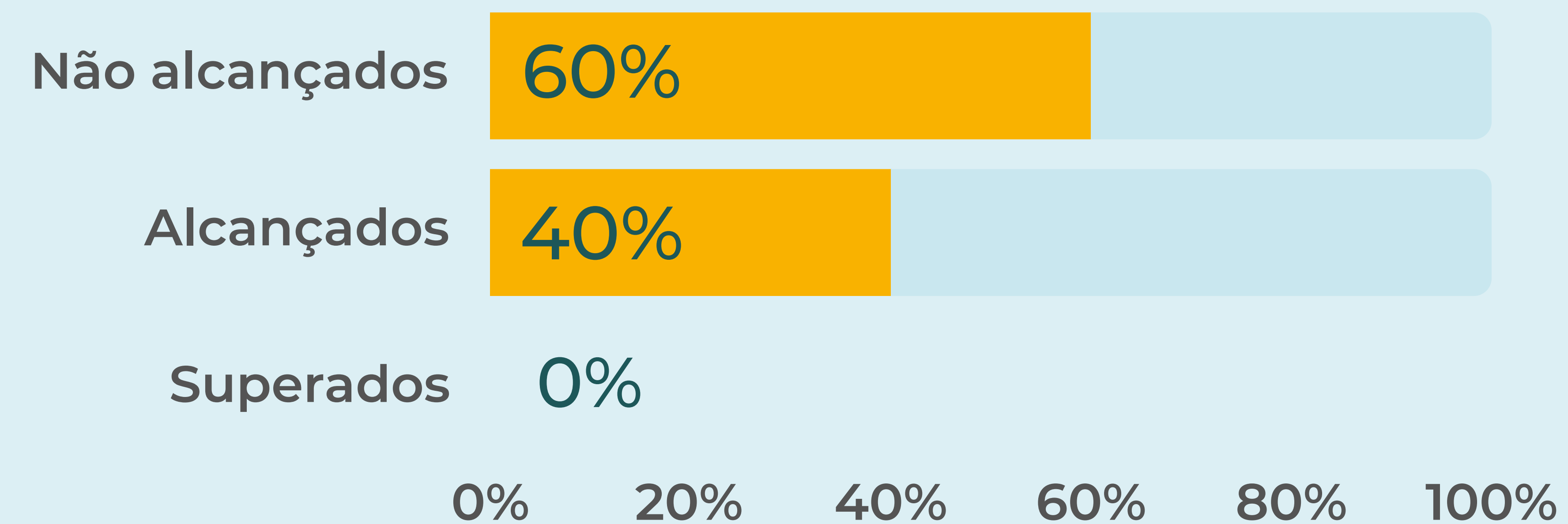
OBJETIVOS  
ALCANÇADOS

**4**

OBJETIVOS  
SUPERADOS

**0**

Índice de implementação dos objetivos



# RESULTADO PR-3

| OBJETIVOS   | INDICADORES                            | METAS X RESULTADOS |     |
|---|--|--------------------|-----|
| Gerenciar as atualizações do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) | Nº de planos atualizados               | META               | 1   |
|   |  | RESULTADO          | 1   |
| Monitorar a execução do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)      | Números de relatórios de monitoramento | META               | 2   |
|   |  | RESULTADO          | 2   |
| Elaborar modelo de planejamento e gestão orçamentária                     | Percentual de execução                 | META               | 100 |
|   |  | RESULTADO          | 100 |

## Índice de implementação dos objetivos

Não alcançados 0%

Alcançados 100%

Superados 0%

0% 20% 40% 60% 80% 100%

# RESULTADO PR-4

| OBJETIVOS  | INDICADORES  | METAS X RESULTADOS      |
|--|--|-------------------------|
| 1. Estabelecer a política institucional de desenvolvimento de pessoal para os servidores técnico-administrativos em educação e docentes no âmbito da UFRJ. | Percentual de implementação da Política de Desenvolvimento de Pessoal da UFRJ.                   | META 75<br>RESULTADO 15 |
| 2. Estabelecer a Política de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho no âmbito da UFRJ.  | Percentual de implementação da Política de Saúde do Trabalhador e Qualidade de Vida no Trabalho. | META 50<br>RESULTADO 40 |

## Índice de implementação dos objetivos

Não alcançados 100%

Alcançados 0%

Superados 0%

0% 20% 40% 60% 80% 100%

# RESULTADO PR-4

## Justificativas

1. **PQI** - O PQI está sobrestado por dois motivos: 1) os recursos destinados ao PQI em 2023 foram recolhidos pela PR3 por conta do contingenciamento de recursos orçamentários e insuficiência de recursos financeiros; 2) A nova gestão da PR4 está propondo discutir o formato do PQI, porém a revisão de todos os programas ocorrerá tão logo seja aprovada a resolução da Política de Desenvolvimento, Capacitação e Formação Continuada pelo Conselho Universitário. (0%)
  - **PROFORMAR** - O servidor que coordenava o processo do PROFORMAR saiu da DVDE. O programa está em revisão, assim como todos os programas da DVDE, os quais vão ser reanalisados e reclassificados por uma câmara técnica, prevista na resolução da política de desenvolvimento, capacitação e formação continuada, ainda não aprovada. (0%)
  - **POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO, CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO CONTINUADA** - Repensando a formação de servidores - A DVDE fez uma proposta de resolução de Política de Desenvolvimento, Capacitação e Formação Continuada e essa já foi aprovada pela gestão da PR4 e enviada ao Gabinete do Reitor para ser encaminhado ao CONSUNI. (5%)
  - **LND** - Levantamento realizado e descentralizado para preenchimento pelas Unidades.

*Optou-se por avançar nessa meta no segundo semestre em função da mudança na gestão da universidade.*

# RESULTADO PR-4

## Justificativas

2.Segue:

- **Medida 1.** No momento está sendo realizado o levantamento das ações voltadas para saúde e qualidade de vida de
- **Medidas 2.** Este programa depende da construção e publicação da Política de saúde do trabalhador.
- **Medida 3.** Foi apresentado o objetivo e funcionamento da CISSP(várias reuniões), organizado todo o processo, realizada convocação para eleição no HESFA em junho de 2022, porém não houve aderência dos servidores.
- **Medida 4.** A Comissão teve a primeira Portaria em 2021 (PORTARIA No 8.945, DE 10 DE NOVEMBRO DE 2021.), posteriormente houve uma atualização em 2022 (PORTARIA No 8.685, DE 20 DE SETEMBRO DE 2022). No ano de 2024 será reestruturado o regimento interno e atualizado os representantes da Unidades e Campus.
- **Medida 5.** Esse fluxo é transversal e para além da CPST. As ações de recepção, acolhimento e tratamento vem sendo desenvolvidas. A construção do fluxo para ser compartilhado com a comunidade universitária está em curso, pois envolve uma rede ampliada, incluindo a DART, a DVMA, assim como outros atores na UFRJ.
- **Medida 6.** Implementado pela DVSST. Verificar aderência das demais Divisões. Aguardando reunião para discutir a necessidade e viabilidade desta ação para as demais divisões.
- **Medida 7.** Formulário será disponibilizado em abril/24.
- **Medida 8.** Este programa depende da construção e publicação da Política de saúde do trabalhador, uma vez que não há setor de vigilância para coordenar as ações e a análise dos dados.
- **Medida 9.** Depende da aprovação da Política de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho.

# RESULTADO PR-4

## Justificativas

### Medida 10.

#### DVSST:

- 1) TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA, QUE ENTRE SI CELEBRAM O LABORATÓRIO DE ANÁLISES AMBIENTAIS E SIMULAÇÃO COMPUTACIONAL (LAASC) DO PROGRAMA DE ENGENHARIA NUCLEAR DA COPPE E COMISSÃO DE ASSESSORAMENTO À REITORIA PARA ATIVIDADES COM RADIAÇÃO (COTAR X) DA DIVISÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO (DVSST).
- 2) Colaboração Técnica com o INPI - O Instituto Nacional da Propriedade Industrial para o desenvolvimento de ações conjuntas no âmbito de saúde e segurança do trabalho do servidor público federal.

#### DAST:

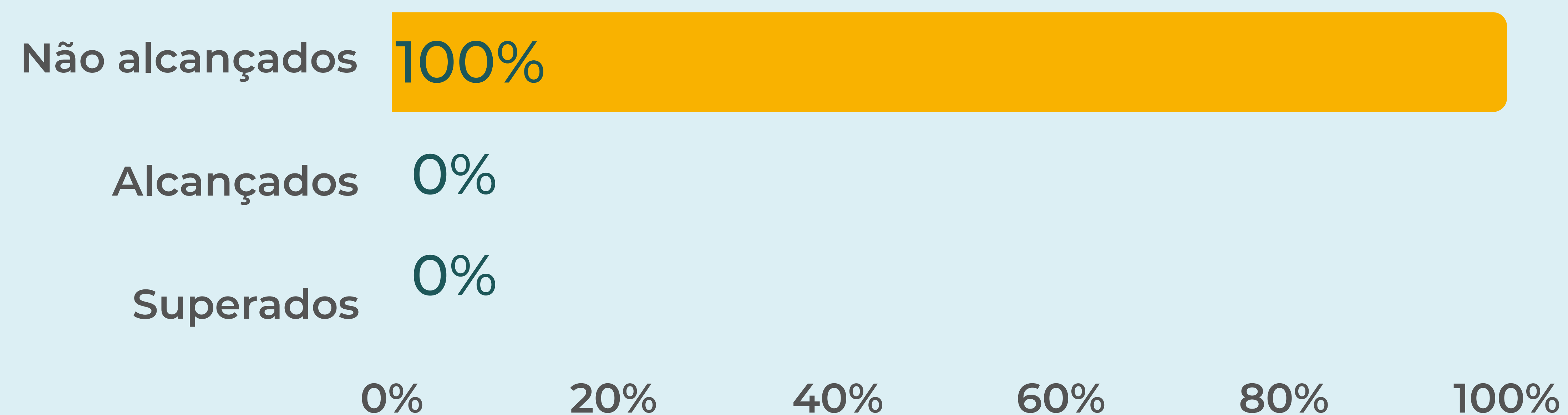
- 1) Acordo de cooperação-técnica celebrado com IPUB-UFRJ (processo 23079.011304/2003-83, vigente nov/2024) pactuada a renovação com a atual direção do instituto de Psiquiatria, para o funcionamento do Polo de atenção á saúde Mental dos trabalhadores da UFRJ.
- 2) Parceria com SES/RJ para o fornecimento de preservativos para o Programa Previna-se (cota mensal).
- 3) Parceria do CVA com Programa de imunização da SMS-RJ para fornecimento de insumos e imunizantes.
- 4) Em processo: colaboração com o Programa de residência multiprofissional do IPUB-UFRJ.
- 5) Em processo, Acordo de cooperação técnica com a Universidade Federal do Sul da Bahia (UFSB) com o objetivo de ampliar as ações de saúde do servidor e também a utilização do FAST.
- 6) Em processo: Acordo de cooperação técnica com INCA para a realização de intercâmbio entre as duas instituições com vistas ao desenvolvimento de projetos de interesse comum, voltados para produção de conhecimento e ações de prevenção, educação e promoção da saúde na comunidade universitária da UFRJ."

*Esta ação seria posterior ao estabelecimento da Política em saúde do trabalhador da UFRJ, tendo sido suspendida no processo de mudança da gestão.*

# RESULTADO PR-6

| OBJETIVOS   | INDICADORES   | METAS X RESULTADOS |      |
|---|---|--------------------|------|
| 1. Implantar e disseminar a Política de Gestão de Riscos da UFRJ (PGR)  | Indicador TCU: 2110 - Capacidade em gerir riscos Levantamento de Governança e gestão Públicas IGG com medição bienal                      | META               | 40   |
|   |   | RESULTADO          | 38   |
| 2. Implementar o Sistema Integrado de Administração de Serviços (Siads)   | Percentual de implementação de acordo com Portaria do Ministério da Economia, nº 4378 de 11/05/2022                                       | META               | 100  |
|   |   | RESULTADO          | 47   |
| 3. Promover o aperfeiçoamento e a avaliação da maturidade da governança institucional, por meio de monitoramento de ações pautadas nos pilares da governança pública. | Indicador TCU: iGG - Índice integrado de governança e gestão públicas Levantamento de Governança e gestão Públicas IGG com medição bienal | META               | 69,9 |
|   |   | RESULTADO          | 65   |

## Índice de implementação dos objetivos





# RESULTADO PR-6

## Justificativas

1.Segue:

(i) Devido a não ocorrência das reuniões do CIGov a proposta elaborada do Plano de Gestão de Riscos, constando a Metodologia da Gestão de Riscos da UFRJ foi encaminhada para apreciação e aprovação pelo Conselho Superior de Coordenação Executiva da UFRJ(CSCE), por meio do processo 23079.200549/2023-99, no aguardo de pauta.

(ii) O desenvolvimento profissional em gestão de riscos para 200 servidores da estrutura média e da estrutura administrativa superior das diversas instâncias da UFRJ, tem programa estruturado formalizado pelo processo 23079.223178/2023-13, com tratativas de implementação em estágio inicial com a PR4.

Em resumo, a justificativa para o não atingimento da meta específica está centrada na inadequação do quantitativo de servidores no setor, afetando diretamente a velocidade de execução e conclusão das atividades planejadas. A escassez de recursos humanos emergiu como um obstáculo significativo na efetivação do objetivo estabelecido para o desenvolvimento do programa de formação em gestão de riscos.

# RESULTADO PR-6

## Justificativas

2. Segue:

A implementação do SIADS se dá por meio da Portaria do Ministério da Economia, nº 232, de 02/06/2020, alterada pela Portaria nº 4378 de 11/05/2022, em um trabalho conjunto com as 67 UASGs da UFRJ, e suas respectivas Unidades Gestoras. O processo se desdobra em 5 etapas distintas tratadas em cada UASG, sendo elas: 1. Conciliação de contas; 2. Importação de Dados; 3. Correlação; 4. Batimento; e 5. Efetivação da implantação.

Foram registrados avanços nas unidades IDT, PU, FCC, Caxias e FACC, porém, não foi possível maior avanço por conta dos diversos problemas técnicos apresentados pelos módulos do sistema e dos diversos chamados efetuados pelo Grupo de Trabalho, muitos ainda sem solução. Considerando que as etapas 4 e 5 dependem exclusivamente do Ministério da Gestão e da Inovação, entende-se adequado a extensão do prazo para atendimento do objetivo estratégico para o mês de julho de 2024. , O SIADS foi implantado com sucesso apenas no Fórum de Ciência e Cultura, em setembro/2023, o que representa 1,49% do total de unidades inseridas no planejamento.

Outras duas unidades, tiveram avanços parciais:

-O Instituto de Doenças do Tórax, concluiu a fase de conciliação, correlação e batimento, porém, esta última deu erro e retornou do MGI para acertos por parte do GT SIADS.

-Já a Prefeitura Universitária concluiu a fase de conciliação e correlação. Seguirá para batimento.

## Justificativas

### 3. Segue:

Retomados os trabalhos do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) em julho 2023, paralisados em setembro de 2022 por falta de pessoal para conduzir as ações. Reuniões ordinárias deliberativas do CIGov realizadas uma vez a cada três meses, não realizada no último trimestre por motivo de mudança da gestão. Entretanto até o fim do exercício de 2023, há encaminhamento para cumprimento da meta.

(i) Não ocorrência de reuniões do CIGOV no segundo semestre de 2023, o que resultou em descontinuidade de proposta de ações de aperfeiçoamento da Governança Institucional, com base nos Indicadores de Governança e Gestão (iGG/TCU), em comparação com os objetivos estratégicos da UFRJ.

(ii) No início do semestre houve uma reunião para monitoramento dos Roteiros de Atuação das instâncias envolvidas no Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC), e em seguida as atividades foram pausadas por restrições de recursos humanos para conduzir o tema, em priorização de outras frentes. Não houve confecção do relatório semestral.

(iii) Houve uma reunião da Unidade de gestão da Integridade (UGI) no início do semestre, em seguida as reuniões foram pausadas em função do evento Integri UFRJ ocorrido em 22 de novembro de 2023 no Auditório COPPE CT2. O evento teve o objetivo de difundir o tema Integridade Pública na UFRJ com a divulgação da versão atualizada do Plano de Integridade da UFRJ e duas cartilhas, uma destinada a fornecedores da UFRJ, e outra a usuários dos serviços prestados pela UFRJ.

Em suma, a justificativa para o não atingimento da meta está centrada na inadequação do quantitativo de servidores no setor, impactando diretamente a capacidade de realizar as atividades planejadas e comprometendo a eficácia das ações propostas. A alocação insuficiente de recursos humanos se mostrou um desafio significativo na consecução dos objetivos estabelecidos.

# RESULTADO PU/ETU

| OBJETIVOS  | INDICADORES                     | METAS X RESULTADOS    |
|--|---------------------------------|-----------------------|
| Promover rotinas de Sustentabilidade que subsidiem a construção de um Plano de Logística Sustentável (PLS) | Número de rotinas implementadas | META 4<br>RESULTADO 4 |

## Índice de implementação dos objetivos

Não alcançados 0%

Alcançados 100%

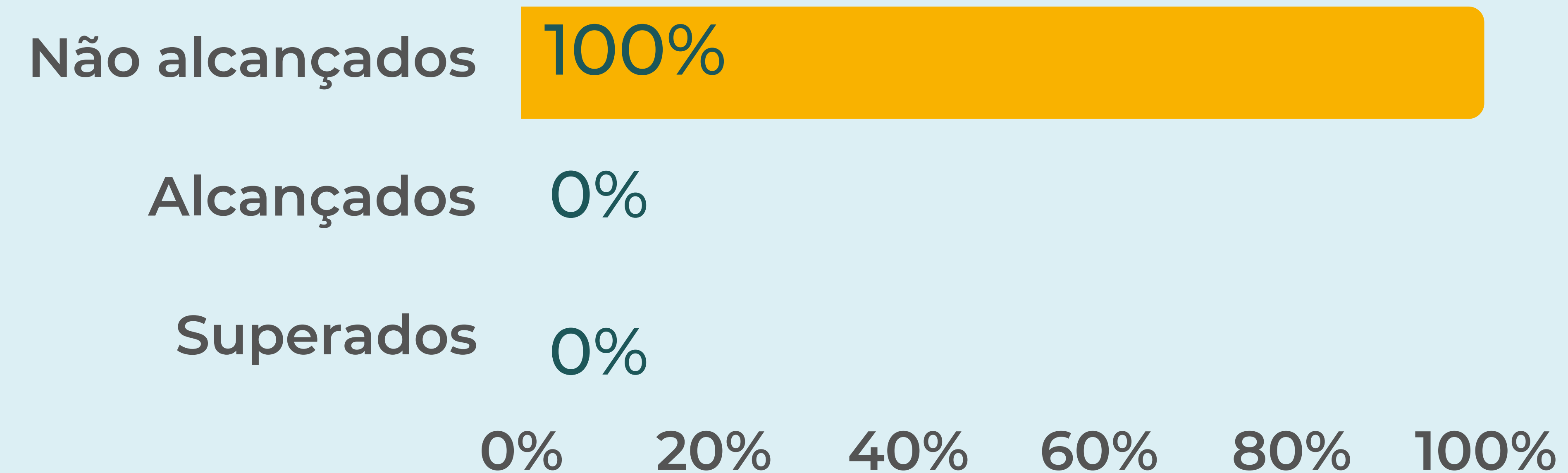
Superados 0%

0% 20% 40% 60% 80% 100%

# RESULTADO SG-TICG

| OBJETIVOS  | INDICADORES                         | METAS X RESULTADOS      |
|--|-------------------------------------|-------------------------|
| Ampliar a segurança nos processos e controle da tecnologia da informação | Índice de Governança e Gestão (iGG) | META 60<br>RESULTADO 55 |

## Índice de implementação dos objetivos



# RESULTADO SG-TICG

## Justificativas

Metas PDI 2023

1) Discutir e criar uma política de acesso unificada e segurança de dados na Universidade.

Status:

- 31/12/23: Em análise do CGD.

2) Implementar uma área responsável pela governança na TIC;

Status:

- 31/12/23: Em fase de consolidação.

3) Desenvolver uma coordenação e uniformização de processos e de segurança entre a TIC e outros órgãos e divisões análogos em toda a Universidade;

Status:

- 31/12/23: A POSIC está em análise do CGD. Em relação aos processos, os mesmos prosseguem em fase de planeamento.

4) Elaborar e revisar o PDTIC;

Status:

- 31/12/23: Há uma contínua revisão deste plano referente à previsão orçamentária (Anexo IV)

5) Manter a Governança de Dados.

Status:

- 31/12/23: O GT foi reestruturado devido à mudanças dos representantes em priorização das novas metas a serem atingidas.

# RESULTADO SG-TICG

## Justificativas

6) Desenvolver e Executar o Plano de Dados Abertos.

Status:

- 31/12/23: Em fase de reavaliação para futuro reenvio ao CGD.

7) Instituir o Plano de Transformação Digital e Evolução dos Serviços Digitais.

Status:

- 31/12/23: Em análise do CGD/UFRJ. , 1) Discutir e criar uma política de acesso unificada e segurança de dados na Universidade.

Status:

- Fevereiro/2023: A política de segurança da informação (POSIC) foi gerada no último trimestre de 2022 e posteriormente foi submetida para avaliação do CGD.

- Julho/2023: Em análise do CGD.

2) Implementar uma área responsável pela governança na TIC;

Status:

- Fevereiro/2023: Foi implementada no primeiro semestre de 2022 e está em fase de consolidação.

- Julho/2023 - Em fase de consolidação.

# RESULTADO SG-TICG

## Justificativas

3) Desenvolver uma coordenação e uniformização de processos e de segurança entre a TIC e outros órgãos e divisões análogos em toda a Universidade;

Status:

- Fevereiro/2023: A política de segurança da informação (POSIC) foi gerada no último trimestre de 2022. Em relação aos processos, ainda estão em fase de planejamento.
- Julho/2023 - A POSIC está em análise do CGD. Em relação aos processos, os mesmos prosseguem em fase de planejamento.

4) Elaborar e revisar o PDTIC;

Status:

- Fevereiro/2023: O PDTIC foi revisado e prorrogado até o período de julho de 2023, via reunião do Comitê de Governança Digital (CGD/UFRJ).
- Julho/2023 - Há uma contínua revisão deste plano referente à previsão orçamentária (Anexo IV)

5) Manter a Governança de Dados.

Status:

- Fevereiro/2023: Há um Grupo Técnico (GT) composto por membros de toda a Universidade (coordenado pela Pró-Reitoria de Gestão e Governança - PR6), incluindo membros da STIC para adequação dos sistemas da UFRJ à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), responsável pela criação e atualização de normas relacionadas à administração de dados.
- Julho/2023 - O Grupo Técnico (GT) prossegue suas atividades a partir de reuniões periódicas e adequação de normas relacionadas à administração de dados.



# RESULTADO SG-TICG

## Justificativas

6) Desenvolver e Executar o Plano de Dados Abertos.

Status:

- Fevereiro/2023: Está sendo submetida à CGU para aprovação final e posteriormente divulgação e execução do plano.
- Julho/2023 - Aprovado pela CGU (fevereiro/2023) e posteriormente aprovado pelo CGD em abril de 2023. Atualmente está em fase de execução.

7) Instituir o Plano de Transformação Digital e Evolução dos Serviços Digitais.

Status:

- Fevereiro/2023: Projeto iniciado no primeiro semestre de 2021 e submetido no segundo semestre de 2022 ao Comitê de Governança Digital (CGD/UFRJ) para análise e aprovação.
  - - Julho/2023 - Em análise do CGD/UFRJ.



## **SUPERINTENDÊNCIA GERAL DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL**

MARIA DE FÁTIMA BRUNO DE FARIA  
Superintendente Geral de Planejamento Institucional

### **EQUIPE DA DIVISÃO DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL**

FERNANDO GUIMARÃES PIMENTEL  
Diretor de Planejamento Institucional

EDUARDO NOUGA SANTANA  
Assistente em Administração

#### **CONTATOS**

[pdi@pr3.ufrj.br](mailto:pdi@pr3.ufrj.br)

Site: [pdi.ufrj.br](http://pdi.ufrj.br)

